

# DAAROM AKKOORD!



KRACHTIG



KWALITATIEF



OPENBAAR



ONDERWIJS

DE KOERS VAN  
AKKOORD! PO 2019 – 2023

# ONZE SCHOLEN



# ONS BESTAANSRECHT

Akkoord! PO is een dynamische, op ontwikkeling gerichte organisatie met een herkenbaar eigen gezicht.

## MET ALS MISSIE

**KRACHTIG, KWALITATIEF, OPENBAAR ONDERWIJS**

## DAAR GAAN WIJ VOOR

### KRACHT

Stevig, ambitieus, dynamisch, sprankelend,  
zelfbewust, trots, met lef



### KWALITEIT

Verantwoordelijk, professioneel, wetenschappelijk,  
ondernemend, klasse

### OPENBAAR

Toegankelijk, respectvol,  
verschillen verrijken, niet apart maar samen



### ONDERWIJS

Toekomstgericht, eigentijds, passend, brede opbrengsten,  
leef-werkgemeenschappen, evidence based

# ONZE VISIE



## HIER STAAN WE VOOR

Vanuit - wetenschappelijk gefundeerde - inzichten over

- hoe kinderen leren
- hoe we dat leren moeten organiseren
- welke professionaliteit dat vereist van onze medewerkers en
- hoe leiderschap daaraan kan bijdragen

onderscheiden we vier aandachtsgebieden:

## 1 / EIGENTIJD'S ONDERWIJS

Het eigentijdse onderwijs zoals Akkoord! PO dat voor ogen heeft is gericht op cognitie (kennis en vaardigheden), op socialisatie én op de individuele persoonsvorming van ieder kind dat aan ons wordt toevertrouwd. Daarbij gaan wij uit van wetenschappelijke inzichten, die verder gaan dan eigentijdse trends:

- Leren gaat niet vanzelf
- Goede instructies zijn cruciaal
- Succes gaat vooraf aan motivatie
- Leren is (ook) een sociaal proces
- Convergente differentiatie als basisvorm
- Diepgang vraagt om (in)oefening

## 2 / DUURZAME KWALITEIT

Een duurzame kwaliteit van onderwijs betekent voor ons: de kwaliteit die van een onderwijsorganisatie verwacht wordt, met daar een flinke schep bovenop.

We hebben de ambitie om te blijven voldoen aan onze eigen hoge standaard, zodat we ons nu én in de toekomst kunnen onderscheiden. Samengevat:

- hoge verwachtingen
- brede opbrengstgerichtheid
- planmatig werken
- systematische aanpak
- in- en externe verantwoording
- klaar voor de toekomst

## 3 / PROFESSIONELE ORGANISATIE

Onze medewerkers zijn enthousiast, gedreven en goed in hun vak. Ze werken samen in hechte teams en krijgen de kans om te investeren in de eigen ontwikkeling. Onze kernwoorden:

- vakmanschap
- eigenaarschap
- gedeeld leiderschap
- professionele leergemeenschap
- ruimte voor eigen ontwikkeling
- kansen voor talent

## 4 / VERBINDING EN SAMENWERKING

Akkoord! PO zoekt graag verbinding met de omgeving. Waar samenwerking en partnerschap de ontwikkeling van de kinderen en de omgeving versterken, investeren wij graag tijd en energie. Onze kernwoorden:

- onderdeel van de samenleving
- echte ontmoetingen
- open communicatie
- educatief partnerschap
- duurzame relaties
- gezamenlijke doelen

# ONZE KOERS 2019 2023

In het beleidsjaar 2018-2019 hebben wij het functioneren van Stichting Akkoord! PO kritisch tegen het licht gehouden, aan de hand van twee kernvragen:

- Doen wij de goede dingen?
- Doen wij de dingen goed?

Het lijken eenvoudige vragen en ze vormen een belangrijke leidraad bij al het werk dat we doen en bij alle keuzes die we maken.

De wereld om ons heen verandert snel.

Dat geldt zeker voor het primair onderwijs. Akkoord! PO is een lerende organisatie.

Op basis van opgedane wetenschappelijke kennis nemen we stelling en maken we weloverwogen keuzes. We proberen kansen te benutten en bedreigingen te onderkennen en, zo mogelijk, af te wenden. Daarbij vinden we het belangrijk om stil te staan bij die momenten waarop je zeker weet: we hebben het goed gedaan. Deze momenten geven vertrouwen in de ingezette koers en zin in de toekomst.

De koers die wij vier jaar geleden hebben ingezet gaan we, met wat accentverschillen en een paar nieuwe onderdelen, de komende jaren in hoofdlijnen voortzetten. De keuzes die wij bij het bepalen van de koers hebben gemaakt, sluiten aan op onze missie: het tot stand brengen en verder ontwikkelen van krachtig openbaar onderwijs met een onderscheidende kwaliteit.

Wij hebben onze koers opgesteld aan de hand van:

- Onze eigen interne (trend)analyses, gemaakt op basis van alles wat wij de afgelopen jaren hebben gerealiseerd;
- De externe ontwikkelingen, ingezet door maatschappij en politiek.

Veranderingen zijn zinvol. Het varen van een eigen koers en het vertrouwen op eigen kennis en beoordelingsvermogen vinden wij belangrijker dan het klakkeloos volgen van maatschappelijke trends.

Akkoord! PO is klaar om de komende vier jaar samen verder te bouwen aan onderscheidend openbaar onderwijs. Eigentijds onderwijs, dat in alle opzichten voldoet aan de vragen vanuit de huidige samenleving en dat krachtig genoeg is om de uitdagingen van de komende jaren aan te gaan.

Op de volgende pagina is stap voor stap te lezen wat de ingezette koers voor 2019-2023 inhoudt en wat de keuzes zijn die wij hebben gemaakt.

Deze koers wordt ieder schooljaar vertaald in een jaarplan waarin wij, op basis van onze middelen en mogelijkheden, onze doelstellingen bepalen en acties plannen. Aan het einde van ieder schooljaar schrijven wij een jaarverslag. In dit jaarverslag evalueren wij de voorgenomen plannen. De visie van Akkoord! PO wordt met enthousiasme gedragen door alle medewerkers. Het is onze gezamenlijke ambitie om deze visie de komende vier jaar te vertalen naar de dagelijkse praktijk.



## WIJ HEBBEN EEN VERHAAL

Een aantal elementen komt hierin nadrukkelijk aan de orde:

## WETENSCHAP

Ons onderwijs is gebaseerd op wetenschappelijke kennis. Wij volgen niet snel 'de waan van de dag'. Wetenschappelijk onderzoek heeft bijvoorbeeld aangetoond dat het gezamenlijk volgen van lessen effectiever is dan het volgen van persoonlijke leerroutes. Onderwijs is geen individuele bezigheid. Samenwerken vormt. Akkoord! PO heeft daarom gekozen voor een convergente differentiatie in de klas. Ook bij het gebruik van ICT en sociale media in de klas maken wij weloverwogen keuzes. De keuzes die wij maken baseren wij op kennis, niet op meningen.

## SAMEN VOOR DE SCHOOL

Lesgeven is teamwork. Op onze scholen werken de medewerkers in professionele leergemeenschappen. Ze delen, vanuit een onderzoekende houding, hun kennis en ervaring. Samen zijn ze verantwoordelijk voor alle kinderen. Dit komt de school, de leerlingen én de medewerkers ten goede.

## HET BELANGRIJKSTE KAPITAAL

Ons professioneel kapitaal: dat zijn de medewerkers. Door hun de kans te geven om zich te blijven ontwikkelen in hun vak, wordt dat professioneel kapitaal verhoogd, in elke school en binnen Akkoord! PO als geheel. Bovendien: wie blijft leren, blijft plezier houden in zijn of haar vak. Dat plezier straalt af op de school en de leerlingen en zorgt voor een stevig fundament.

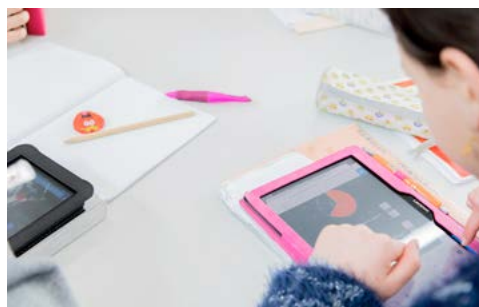
## WE VIEREN ONZE SUCCESSEN

Wij staan stil bij onze successen en we vieren ze. Dat doen we overal, van vergaderkamer tot schoolplein. Samen kunnen zeggen: "we hebben het goed gedaan" is fijn. Het versterkt de onderlinge band en het geeft vertrouwen.

## SCHOOL IN DE OMGEVING

Onze scholen staan in een straat, een wijk, een dorp of stad. Het contact met de omgeving vinden wij belangrijk: het onderwijs heeft een maatschappelijke opdracht, die verder gaat dan het lesgeven aan de kinderen. Netwerken, overleggen en afstemmen met de wensen van de omgeving: het draagt bij aan de leefbaarheid van de omgeving en aan de kwaliteit van het onderwijs. Dat geldt voor onze scholen afzonderlijk én voor Akkoord! PO als overkoepelend orgaan.





## AKKOORD! PRIMAIR OPENBAAR

### BEZOEKADRES

Wylrehofweg 11  
5912 PM Venlo

### POSTADRES

Postbus 680  
5900 AR Venlo

**T** 077 850 00 29  
**E** [info@akkoord-po.nl](mailto:info@akkoord-po.nl)  
[www.akkoord-po.nl](http://www.akkoord-po.nl)

**AKKOORD!**  
PRIMAIR OPENBAAR