

Raadsvoorstel
Openbare Raadsvergadering

Datum

9 december 2025

Agendapunt

Onderwerp

Vierde wijziging Gemeenschappelijke Regeling GR Westrom toestemming tot wijziging

Portefeuillehouder(s)

drs. H. van Helden MBA

1. Onderwerp

Vierde wijziging Gemeenschappelijke Regeling GR Westrom toestemming tot wijziging.

2. Inleiding

Per 1 januari 2025 is de uitvoeringsorganisatie van de GR Westrom overgedragen aan Doon Roermond BV. Sindsdien vervult de GR Westrom uitsluitend nog de rol van formeel werkgever voor de medewerkers die vallen onder de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

De voorgestelde wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling GR Westrom betreft een technische en organisatorische aanpassing aan de gewijzigde uitvoeringspraktijk. De omzetting naar een bedrijfsvoeringsorganisatie waarborgt de noodzakelijke rechtspersoonlijkheid, sluit aan bij de huidige omvang van de taken en vermindert bestuurlijke lasten. De wijziging heeft geen directe financiële of personele gevolgen voor de deelnemende gemeenten.

De gemeenteraad van Gemeente Leudal heeft in de vergadering van 18 september 2025 besloten geen zienswijze in te dienen op dit voorstel. Ook de andere deelnemende gemeenten hebben geen zienswijzen kenbaar gemaakt. Nu de zienswijzetermijn is verstreken en geen bezwaren zijn ingediend wordt de gemeenteraad verzocht toestemming te verlenen voor de voorgestelde wijziging van de gemeenschappelijke regeling.

3. Voorstel aan de Raad

1. Aan uw raad wordt voorgesteld om het college toestemming te verlenen om de gemeenschappelijke regeling Westrom te wijzigen conform bijgevoegd concept-besluit (bijlage 2).

4. Argumenten

1.1 De wijziging sluit aan bij de gewijzigde uitvoeringspraktijk

Sinds 1 januari 2025 is de uitvoeringsorganisatie van de GR Westrom overgedragen Doon Roermond BV. De GR heeft sindsdien uitsluitend nog de rol van formeel werkgever voor Wsw-medewerkers. De bestaande regeling is daardoor te zwaar ingericht ten opzichte van de feitelijke taken. De voorgestelde omzetting naar een bedrijfsvoeringsorganisatie sluit beter aan bij de huidige, beperkte uitvoeringspraktijk.

1.2 Er zijn geen zienswijzen ingediend

Zowel de gemeenteraad van gemeente Leudal als de raden van de overige deelnemende gemeenten hebben geen zienswijzen ingediend binnen de wettelijke termijn. Daarmee is voldaan aan de procedure van artikel 1, tweede lid, van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr), en ligt de weg open voor het vaststellen van de wijziging.

5. Risico's

1.1 Juridisch risico bij onvolledige besluitvorming

Als niet alle deelnemende gemeenten tijdig toestemming verlenen, kan het wijzigingsbesluit niet in werking treden. Daarom is dit voorstel en het concept-wijzigingsbesluit vooraf bestuurlijk afgestemd met alle deelnemende gemeenten; de colleges nemen een gelijkkluidend besluit. De procedure wordt nauwkeurig gevolgd conform de artikelen 1 en 10 van de Wgr.

1.2 Risico op vertraging in het besluitvormingsproces

Indien één van de raden besluit aanvullende vragen te stellen of de toestemming aan te houden, kan dit de planning van de wijziging vertragen.

Door de colleges en raden tijdig en eenduidig te informeren, wordt gestuurd op gelijktijdige besluitvorming. Er is bestuurlijke afstemming via het Algemeen Bestuur en de portefeuillehouders.

6. Juridische context

Gelet op de nieuwe situatie die is ontstaan per 1 januari 2025, waarin de GR niet langer over een eigen uitvoeringsorganisatie beschikt en de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is opgedragen aan Doon Roermond B.V., dient de GR Westrom aangepast te worden en wordt voorgesteld om de GR om te vormen van een gemeenschappelijk openbaar lichaam (art. 8 lid 1 Wgr) naar een bedrijfsvoeringsorganisatie (BVO) ex art. 8 lid 3 Wgr.

Een BVO is geschikt voor een organisatie waarin de focus ligt op uitvoering of bedrijfsvoering. Een BVO is met andere woorden geschikt voor de behartiging en beheersing van ondersteunende processen en van uitvoeringstaken van de deelnemers. De lichtere samenwerkingsstructuur van de BVO past bij de resterende taken die bij de GR Westrom liggen, te weten het vervullen van de rol van formele werkgever voor de medewerkers die onder de Wsw vallen.

Het voordeel is dat een BVO een enkelvoudig bestuur kent. Verder beschikt dit samenwerkingsverband nog steeds over rechtspersoonlijkheid.

Conform artikel 1, lid 2 van de Wgr is het ontwerp van de regeling toegezonden aan de raden van de deelnemende gemeenten, zodat deze binnen acht weken na ontvangst van het ontwerp hun zienswijze over het ontwerp van de regeling naar voren konden brengen (artikel 1, lid 3 Wgr). Zowel uw raad, als de raden van de overige deelnemende gemeenten heeft/hebben geen zienswijzen ingediend binnen voornoemde termijn.

Artikel 1, lid 4 van de Wgr bepaalt vervolgens dat de colleges van burgemeester en wethouders niet overgaan tot het treffen van een regeling dan na verkregen toestemming van de gemeenteraden. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

7. Financiële toelichting

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

8. Communicatie

Niet van toepassing.

9. Vervolg

De gemeenteraad dient het college toestemming te verlenen om te besluiten tot de voorgestelde wijzigingen. Nadat deze toestemming is verleend dient er door de colleges een definitief besluit genomen te worden met betrekking tot deze wijzigingen. De wijzigingen zijn in bijlage 4 weergegeven. Het formele wijzigingsproces bestaat uit de volgende stappen:

- 1) toestemming: de gemeenteraden dienen aan hun colleges toestemming te verlenen voor de wijzigingen;
- 2) definitief wijzigingsbesluit: tot slot dient elke college een besluit te nemen met betrekking tot de wijziging.

Datum	Actie	Wie
Oktober/december 2025	Toestemmingsprocedure raden	Gemeenteraden
December 2025	Definitieve besluitvorming	Colleges
1 januari 2026	Publicatie en inwerkingtreding wijzigingen	Gemeente Roermond

10. Bijlagen

- Bijlage 1; Concept raadsbesluit
- Bijlage 2; Concept Ontwerpbesluit vierde wijziging GR Westrom – schoon
- Bijlage 3; Concept Ontwerpbesluit vierde wijziging GR Westrom met wijzigingen zichtbaar

Heythuysen, 11 november 2025

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL,
De gemeentesecretaris,

De burgemeester,



mr. drs. J.J.Th.L. Geraedts



D.H. Schmalschläger