

Raadsvoorstel
Openbare Raadsvergadering

Datum 30 september 2025

Agendapunt

Onderwerp Vastgestelde bedrijfsplan en de gewijzigde GR RUDLN 2025 voor het vormen van een robuuste Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).
Portefeuillehouder(s) drs. P. Houben (MBA)

1. Onderwerp

Vastgestelde bedrijfsplan en de gewijzigde GR RUDLN 2025 voor het vormen van een robuuste Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).

2. Inleiding

Aanleiding

Op 26 juni 2025 heeft het Algemeen Bestuur van de Regionale uitvoeringsdienst Limburg Noord (hierna AB RUD LN) het Bedrijfsplan op hoofdlijnen Omgevingsdienst Noord en Midden Limburg (hierna: ODNML) en de wijziging gemeenschappelijke regeling ODNML vastgesteld. Dit plan beschrijft op hoofdlijnen op welke wijze vanaf 1 april 2026 gestart gaat worden met de nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).

De transformatie naar de ODNML per 1 april 2026 vereist een wijziging van de huidige gemeenschappelijke regeling (GR) RUD LN. Het is van belang om de GR gelijktijdig met het bedrijfsplan in procedure te brengen.

Uw college wordt gevraagd om dit door te leiden naar de gemeenteraad met de mogelijkheid om zienswijzen kenbaar te maken.

Tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur 26 juni 2025 zijn de toezeggingen gedaan die we als college hebben geëist met betrekking tot de begroting, betrekken van de werkgroep financiën en overige werkgroepen en uitgangspunten en systematiek van de locatiezwaarte

Inmiddels zijn de financiële werkgroepen reeds betrokken, en wordt aan deze toezegging uitvoering gegeven.

Beoogd effect

Dit voorstel heeft betrekking op de volgende (college)doelstellingen uit de programmabegroting:

- Samen bouwen aan een duurzame en vitale fysieke leefomgeving.

Dit voorstel heeft betrekking op de bijdrage aan de RUD LN.

De doelen zijn:

- Het opzetten van een robuuste omgevingsdienst voor de regio Noord- en Midden Limburg die voldoet aan de landelijke vastgestelde robuustheidscriteria en daarmee de actuele en toekomstige uitdagingen op gebied van milieu aankan.
- De leden van de Raad, (conform de Wet op de Gemeenschappelijke regelingen en de huidige gemeenschappelijke regeling van de RUDLN,) in de gelegenheid stellen hun zienswijze over de ontwerp Gemeenschappelijke Regeling en het bedrijfsplan 2026 kenbaar te maken.

Proces tot nu toe

- Als gevolg van het interbestuurlijk programma versterking VTH zijn er criteria ontwikkeld waaraan omgevingsdiensten moeten voldoen om robuust te worden (vóór 1 april 2026);
- Op 28 maart 2024 heeft het Algemeen bestuur RUD LN (hierna: AB) over het plan van aanpak voor een robuuste omgevingsdienst besloten;
- Op 4 juli 2024 is een verkenningsrapport in het AB gedeeld en projectteam voorgesteld;

- Op 17 oktober 2024 heeft het AB besloten over de opdracht aan de projectorganisatie. Deze opdracht omvat: Het opstellen van een bedrijfsplan op hoofdlijnen vóór 1 juli 2025 en het tweemaandelijks rapporteren over de voortgang;
- Op 12 december 2024 heeft namens ons college ons AB-lid een amendement ingediend om tweemaandelijks te rapporteren over de voortgang, gekoppeld aan de projectplanning van het bedrijfsplan om te komen tot een robuuste Omgevingsdienst (bijlage 4);
- Op 19 december 2024 is in het AB de toezegging vastgelegd dat er gerapporteerd wordt. Dit wordt nu o.a. via de maandelijkse nieuwsbrief vormgegeven.
- Vanuit de raad zijn diverse schriftelijke vragen gesteld over de vorming van de robuuste omgevingsdienst.
- Op 8 april 2025 heeft het college kennis genomen van het plan van aanpak robuuste omgevingsdienst en de raad daarover geïnformeerd met een raadsinformatiebrief (Z/25/177839)
- Op 22 mei 2025 is er door de RUDLN een College-, commissie- en raadsleden informatieavond in Leudal georganiseerd waar een toelichting op het aanstaande bedrijfsplan werd gegeven en vragen werden beantwoord. Op 26 mei 2025 werd deze avond in gemeente Venray nogmaals gehouden.
- Op 24 juni 2025 heeft ons college onze vertegenwoordiger in het AB opdracht gegeven om tijdens de AB-vergadering van 26 juni 2025 van de RUD LN het volgende te doen:
 1. In te stemmen met het concept 'Bedrijfsplan op hoofdlijnen', de daarop gebaseerde uitgangspunten en het aandeel per deelnemer (bijlage 2 uit bedrijfsplan) als richtinggevend kader en het bedrag als indicatief te zien, omdat er nog een tekortkoming is in de uitwerking van de begroting. Aanvullend daarop verzoeken om:
 - Een verdere uitwerking van de meerjarenbegroting met als basis een vast te stellen rekenmodel met vastgestelde wegingsfactoren die uitgaan van een vast te stellen kwaliteits- en dienstverleningsniveau;
 - In de inrichtingsfase 2 de werkgroep financiën volledig in openheid betrekken en ook de overige werkgroepen te betrekken bij de doorontwikkeling van taken, HRM-taken, bedrijfsvoering, juridische zaken en financiën;
 - In de verdere uitwerking de uitgangspunten en systematiek hoe de locatiezwaarte is bepaald in het Algemeen Bestuur te laten vaststellen, waarbij voor de locatieprijs de gemeentelijke uren (in het budgetneutrale herverdelingseffect) uit het uitvoeringsprogramma worden gecontroleerd en beargumenteerd op een valide inschatting;
 - In fase 3 'richten' opdracht geven/samen te werken in 2026 gezamenlijk met de partners (gemeente en provincie) om een beleids- en risicoanalyse te maken als onderlegger voor de volgende uitvoeringsprogramma's en locatieprijzen.
- Op 26 juni 2026 is in het AB RUD LN het bedrijfsplan en de gemeenschappelijke regeling vastgesteld om ter zienswijze voor te leggen via de colleges aan de gemeenteraden.

Scenario's

- Scenario 1 is het voorstel om de raad voor te stellen geen zienswijze in te dienen op het bedrijfsplan en de gemeenschappelijke regeling.
- Scenario 2 is niet instemmen met het bedrijfsplan, met als risico dat de voortgang wordt gestagneerd en op 1 april 2026 niet voldoen aan de landelijke robuustheidscriteria en er wordt ingegrepen door de staatsecretaris. Dit is niet het wenselijke scenario en ook het minst voordelige scenario en derhalve niet uitgewerkt.

3. Voorstel aan de Raad

Voorstel aan Raad

1. Geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het concept-bedrijfsplan voor de Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg.
2. Geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het ontwerpbesluit van het college over de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Regionale Uitvoeringsdienst Limburg-Noord.

4. Argumenten

Argumenten

1.1 Het richtinggevend bedrijfsplan is de route naar een fysieke robuuste omgevingsdienst

De weg naar een fysieke robuuste omgevingsdienst is noodzakelijk en het bedrijfsplan voorziet hierin. Als we niet instemmen met dit plan, dan is de deadline van 1 april 2026 niet meer haalbaar om te voldoen aan de landelijke robuustheidscriteria en wordt er ingegrepen door de staatsecretaris.

Het doel van de ODNML is om effectiever en slagvaardiger te zijn bij het aanpakken van complexe milieuproblemen en nieuwe uitdagingen zoals de energietransitie, klimaatadaptatie en een gezonde leefomgeving. Met de huidige netwerkorganisatie zijn we niet robuust genoeg. In het InterBestuurlijkProgramma VTH zijn criteria voor robuustheid vastgesteld. Robuustheidscriteria zijn landelijke afspraken die beogen dat omgevingsdiensten genoeg capaciteit en kwaliteit hebben om haar takenpakket goed uit te voeren. Er zijn in totaal 6 criteria die markeren waaraan een omgevingsdienst moet voldoen. Deze criteria helpen omgevingsdiensten beter om te gaan met de steeds complexer wordende milieutaken en zorgen voor een uniforme standaard in werkkraft.

Een belangrijk criterium is een minimale werkcapaciteit van 114 fte voor de uitvoering van het regionale programma, corresponderend met een minimale omzet van € 16,5 miljoen (prijspeil 2023).

De overige criteria zijn:

- werken volgens de kwaliteitscriteria voor VTH
- inzetten op innovatie met daarbij een innovatieagenda en bijpassend budget
- een financiële buffer hebben
- informatie gestuurd werken
- aansluiten bij de identiteit van hun werkgebied

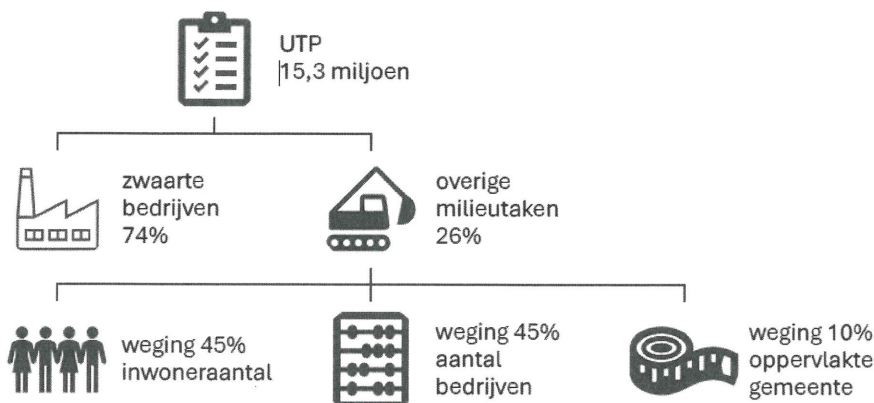
Door uitvoering te geven aan het bedrijfsplan creëert onze regio een omgevingsdienst die voldoet aan bovenstaande criteria. Bijkomend effect is dat ook de op dit moment onderbelichte taken zoals ketentoezicht en strafrechtelijke handhaving structureel en kwalitatief aandacht en uitvoering krijgen.

1.2 Een Uniform milieu Taken Pakket voor heel de regio.

Voorgesteld wordt om centraal de milieu uitvoeringstaken te organiseren. ODNML verricht géén VTH-taken op het gebied van bouwen, ruimtelijke ordening en bijzondere wetgeving. Ook gaat de nieuwe ODNML niet over het (strategisch) beleid. ODNML adviseert de deelnemers wel vanuit uitvoeringskennis- en praktijk over beleidsaangelegenheden. Ook adviseert ODNML de deelnemers op milieugebied voor ruimtelijke vraagstukken (bopa/omgevingsplan). Vanzelfsprekend geeft het uitvoering aan de wettelijke basistaken op het gebied van milieu zoals milieu-vergunningverlening en milieu-toezicht.

1.3 De kostenverdeelsleutel sluit beter aan bij de werkelijke inzet voor de deelnemers.

Waar bij de huidige RUDLN en GR het inwoneraantal de basis vormt voor de financiële verdeelsleutel, is ervoor gekozen een verdeelsleutel te hanteren die beter aansluit bij de daadwerkelijke inzet voor de deelnemers. In onderstaand schema is dat weergegeven.



De zwaarte van de bedrijven en het aantal bedrijven van een deelnemer zijn sterk bepalende criteria. Het minst bepalende criterium is de oppervlakte van de gemeente. Het criterium voor de huidige kostenverdeelsleutel, het inwoneraantal, bepaalt maar beperkt de te leveren dienstverlening.

De systematiek van de verdeelsleutel doet recht een verdeling van de taken met zwaartepunt op milieu. Kanttekening is dat de genoemde financiële cijfers nog niet via begroting zijn aangeboden en nog wijzigen. De cijfers zijn nog niet officieel zijn aangeboden .

1.4 De deelnemers (gemeenten) krijgen nog de kans om de betrouwbaarheid van de kostenverdeelsleutel verder te verhogen door hun bedrijvenbestand te actualiseren en aan te leveren voor het opstellen van de echte begroting.

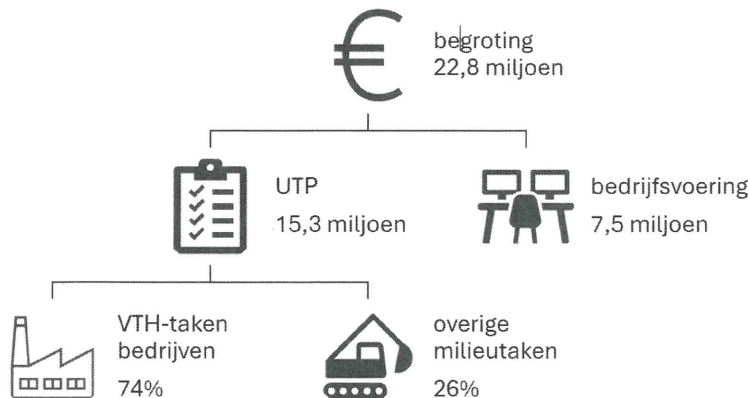
Door een expertteam, dat al jaren het regionale uitvoeringsprogramma van de RUD-LN opstelt, is onderzoek gedaan naar de betrouwbaarheid van de bedrijvenbestanden van de deelnemers. Voor de financieel meest relevante bedrijven -die van de zwaarste milieucategorie (T1 en T2)- is geconstateerd dat de betrouwbaarheid bij alle deelnemers voldoet. Bij deze bedrijven worden circa één keer per twee jaar controles verricht. Voor de financieel minder relevante bedrijven -die vallen binnen een minder milieubelastende categorie (T3 en T4) is dat nog niet betrouwbaar.

In de werkgroep financiën is daarom aangeraden dat alle gemeenten nog een keer de tijd krijgen -tot het moment dat de echte begroting wordt opgesteld- om het bedrijvenbestand te actualiseren

1.5 Met behulp van referentiebegrotingen van de eerste robuuste Omgevingsdiensten in Nederland is een eerste concept meerjarenbegroting 'op hoofdlijnen' opgesteld.

Voor het opstellen van de begroting heeft de werkgroep financiën hulp gekregen van de eerste robuuste omgevingsdiensten van het land: de ODZOB en de ODBN. Ook is afstemming gezocht met de zuidelijke Limburgse omgevingsdienst: de ODZL. Op basis van hun in de praktijk beproefde referentiebegrotingen is een eerste ODNML concept begroting opgesteld.

Vanaf 2030 is hiervoor jaarlijks circa 22,8 miljoen euro begroot. Van de circa 15,3 miljoen voor de uitvoering van het UTP wordt het grootste deel -74 %- besteed aan de vergunningverlening, toezicht en handhaving taken bij bedrijven. (locatie-gebonden taken) De resterende 26 % is benodigd voor het uitvoeren van de overige wettelijke milieutaken (niet locatie-gebonden taken).



1.6 De gehanteerde uitgangspunten sluiten aan bij de landelijke normen en zijn regionaal zelfs soms lager.

- Het aandeel van de overheadfuncties in de formatie is beperkt tot 22 procent
- Het aandeel van de overheadkosten in de totale kosten is maximaal 33 procent
- De formatie bestaat uit 136 fte primair proces en 38 fte overhead (174 fte in totaal)
- Na de ontwikkelkoers -vanaf 2030- wordt de productiviteitsnorm van 1.300 uur per fte in het primaire proces verhoogd naar 1.350 uur
- De formatie opbouw is gebaseerd op HR21-functieprofielen
- De salariskosten zijn gebaseerd op de gemeentelijke CAO
- De arbeidsmix bestaat uit 80 procent personeel in vaste dienst en 20 procent flexibele schil

1.7 Eigen regie in de regio voor verdere ontwikkeling van ons industrieel en agrarisch bedrijfsleven.

Een sterke omgevingsdienst is geen kostenpost, maar een investering in de toekomst van onze regio. Zowel het industriële als het agrarische bedrijfsleven zijn gebaat bij een dienst die goed toegerust is om haar taken uit te voeren.

De staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat heeft aangegeven dat alle omgevingsdiensten voor 1 april 2026 moeten voldoen aan de robuustheidscriteria. Parallel loopt er een traject om de robuustheidscriteria vast te leggen in wetgeving om zodoende te kunnen ingrijpen bij omgevingsdiensten die niet voldoen aan de criteria. Door uitvoering te geven aan het bedrijfsplan behouden we de regionale regie op de doorontwikkeling van onze eigen omgevingsdienst.

1.8 Het bedrijfsplan met inrichtingsadvies voor de nieuwe organisatie is via een geregisseerd bottom-up proces met stakeholders opgesteld.

In de afgelopen maanden zijn veel stakeholders bij het opstellen van het bedrijfsplan betrokken: het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur, de 15 secretarissen en de 16 lijnmanagers, de medewerkers die in dienst zijn bij de RUD-LN en de toekomstige medewerkers.

Er is gewerkt met 5 werkgroepen: taken, HRM, bedrijfsvoering, financiën en juridisch. Waarbij in de werkgroep financiën van alle deelnemers financiële adviseurs betrokken zijn.

2.1 De huidige gemeenschappelijke regeling dient aangepast te worden aan de nieuwe fysieke organisatie,

De transformatie naar de ODNML per 1 april 2026 vereist een wijziging van de huidige gemeenschappelijke regeling (GR) RUD LN. Het is van belang om de GR gelijktijdig met het bedrijfsplan in procedure te brengen. Binnen de huidige GR is sprake van een gastorganisatie (gemeente Roermond). Dat verandert in de nieuwe ODNML. Ook worden in de GR het uniform takenpakket dat door de deelnemers wordt ingebracht en de financieringssystematiek vastgelegd.

3.1 Tijdens de vergadering van het Algemeen Bestuur 26 juni 2025 zijn de toezeggingen gedaan die we als college hebben geëist met betrekking tot de begroting, betrekken van de werkgroep financiën en overige werkgroepen en uitgangspunten en systematiek van de locatiewaarte.

De toezegging houdt in:

- Een verdere uitwerking van de meerjarenbegroting met als basis een vast te stellen rekenmodel met vastgestelde wegingsfactoren die uitgaan van een vast te stellen kwaliteits- en dienstverleningsniveau;
- In de inrichtingsfase 2 de werkgroep financiën volledig in openheid betrekken en ook de overige werkgroepen te betrekken bij de doorontwikkeling van taken, HRM-taken, bedrijfsvoering, juridische zaken en financiën;
- In de verdere uitwerking de uitgangspunten en systematiek hoe de locatiezwaarte is bepaald in het Algemeen Bestuur te laten vaststellen, waarbij voor de locatieprijs de gemeentelijke uren (in het budgetneutrale herverdelingseffect) uit het uitvoeringsprogramma worden gecontroleerd en beargumenteerd op een valide inschatting;
- In fase 3 'richten' opdracht geven/samen te werken in 2026 gezamenlijk met de partners (gemeente en provincie) om een beleids- en risicoanalyse te maken als onderlegger voor de volgende uitvoeringsprogramma's en locatieprijzen.

Inmiddels zijn de financiële werkgroepen reeds betrokken, en wordt aan deze toezegging uitvoering gegeven.

3.2 Met de gedane toezeggingen worden de onderstaande hiaten ondervangen die we als college nog zien.

- *Er is geen onderliggend document aan het concept 'Bedrijfsplan op hoofdlijnen' toegevoegd om de financiële doorrekening te kunnen toetsen.*
Het huidige document mist nog concreetheid op kwaliteits- en serviceniveau. We vragen het Dagelijks Bestuur om dit verder uit te werken in inrichtingsfase 2.
- *In de locatieprijs is het budgetneutrale herverdelingseffect nog niet eerlijk uitgewerkt en beargumenteerd.*
Hierdoor krijgen o.a. kleinere locaties een onevenredig groot aandeel uren toebedeeld t.o.v. grote locaties. In de verdere uitwerking van de uitvoeringsplannen dient dit verder uitgewerkt te worden en moeten we naar een verdeling te gaan, die recht doet aan de werkelijkheid. We moeten uitgaan van wat er daadwerkelijk nodig is om een goede dienstverlening te leveren en niet wat er aan uren geraamd is in 2025. Over dit onderwerp lopen al ambtelijke gesprekken met de RUDLN.
Het onderliggende financiële rekenblad geeft nu nog niet de juiste handvaten om het daadwerkelijke effect daarvan door te rekenen. Daarom moet dit in fase 2 nog verder doorontwikkeld worden.
- *Het doorontwikkelen van de beleids en risico-analyse zorgt voor een steeds betrouwbaardere kostenverdeelsleutel, omdat de beleid en risicoanalyse de locatiezwaarte mede bepaalt.*

4.1 De BOR RUD LN werkt constructief samen met de WOR bestuurder RUD LN.

De BOR heeft op 19 juni 2025 ongevraagd advies gegeven op het bedrijfsplan en de GR en is ervan overtuigd dat haar adviezen, gericht op de verdere uitwerking van het bedrijfsplan op hoofdlijnen, de kans op een succesvolle ontwikkeling naar een regionale en robuuste ODNML vergroten. De WOR Bestuurder is daar ook van overtuigd en heeft de BOR op 14 juli 2025 bedankt voor alle adviezen en voor de constructieve wijze van samenwerken en dat die vooral voortgezet moet worden.

5. Risico's

Inbreng van de provinciale taken.

De provincie Limburg heeft een wettelijke verplichting om de taken in te brengen. De provincie heeft aangegeven te overwegen de taken, medewerkers en middelen in te brengen nadat de ODNML een adequaat uitvoeringsniveau heeft bereikt waarmee de provinciale taken op een verantwoord niveau kunnen worden uitgevoerd. De Provincie draagt wel financieel bij aan de ODNML op het gebied van de bedrijfsvoering.

Dienstverlening onder druk

Het vormen van een nieuwe organisatie zal gepaard gaan met uitdagingen. Een belangrijke uitdaging zal zijn voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Naast de huidige medewerkers die actief zijn in de regio bij de deelnemers, zal er extra personeel geworven moeten worden. Dat geldt voor de milieuspecialisten in de uitvoering, maar ook in bedrijfsvoeringsfuncties zal de organisatie opgebouwd moeten worden met nieuw te werven medewerkers. Er zal worden ingezet op het zoeken en opleiden van nieuwe medewerkers. Dit heeft tijd nodig en vraagt inzet van medewerkers. We realiseren dat dit bouwproces ook onze dienstverlening zowel kwantitatief als kwalitatief raakt.

In het bedrijfsplan is nadrukkelijk aangegeven dat ODNML tot 2030 nodig heeft om de totale dienstverlening en organisatie op het gewenste niveau te brengen. Neemt niet weg dat men alles in het werk wil zetten om een minimale dienstverlening op peil te houden en hierover transparant te rapporteren naar haar deelnemers.

Er is een risico dat in fase 3 'richten' in 2026 géén nieuwe beleids- en risicoanalyse opgesteld wordt.

Dit kan worden ondervangen omdat er ook een wettelijk kader in de GR is opgenomen om dit af te kunnen dwingen. In de GR is opgenomen dat als tenminste 1/5 van de gemeenteraden het dagelijks bestuur verzoekt om een participatietraject, we kunnen afdwingen dat we mee participeren in de vorming van voorbereiding, uitvoering, evaluatie en beleid. Dit betekent als er 3 gemeenteraden dit willen we dit al voor elkaar kunnen krijgen (artikel 21 Inpraak, lid 3).

Het alternatief (niet verder gaan met dit bedrijfsplan) is echter een nog groter risico, dat betekent dat we niet verder kunnen met het ontwikkelen van een zelfstandige Omgevingsdienst voor de regio Midden- en Noord Limburg en fuseren met een andere Omgevingsdienst.

6. Juridische context

Versterking VTH stelsel

De Tweede Kamer wil het VTH-stelsel versterken en via een proces komen tot robuuste omgevingsdiensten. Op 1 april 2026 moeten alle 28 omgevingsdiensten in Nederland voldoen aan de landelijke criteria van het interbestuurlijke programma Versterking Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (IBP-VTH).

De RUD Limburg Noord is als Omgevingsdienst een verbonden partij die de basismilieutaken uitvoert. Op dit moment is de RUD Limburg Noord een netwerkorganisatie. Dit bedrijfsplan geeft weer welke stappen er moeten worden genomen om tijdig een robuuste omgevingsdienst te worden.

Uitvoeringsplan verbonden partijen

Voorafgaand aan een AB vergadering van een verbonden partij wordt de agenda met besluitpunten in het college besproken. Planning & Control documenten en voorstellen die strategische impact hebben, dienen altijd via het reguliere besluitvormingsproces behandeld te worden. Het college bepaalt hoe er over de besluitpunten moet worden gestemd. De portefeuillehouder die namens de gemeente aanwezig is, stemt in de vergadering zoals het college heeft besloten.

In artikel 9 van de GR RUD Limburg-Noord is bepaald hoe de besluitvorming gaat. Ieder lid van het algemeen bestuur heeft één stem (lid 1). Besluitvorming vindt plaats met een meerderheid van stemmen, tenzij in de regeling anders is bepaald (lid 2).

7. Financiële toelichting

Financieel

Het Bedrijfsplan voor de inrichting van de ODNML is een plan op hoofdlijnen. Het omvat de nieuw te vormen organisatie ODNML per 01-04-2026 voor de milieutaken die voldoet aan de landelijke robuustheids- en kwaliteitscriteria.

De financiële impact is op hoofdlijnen indicatief in kaart gebracht en wordt de komende tijd nog verder uitgewerkt. De basis is een nieuwe methodiek voor het opzetten van een reële en rechtvaardige kostenverdeelsleutel met als uitgangspunt 'de vervuiler betaalt'. Milieutaken en de benodigde bedrijfsvoeringstaken (PIOFACH) zijn onderdeel van deze kostenverdeelsleutel.

Op dit moment is er nog geen definitieve financiële begroting toegevoegd als bijlage aan het voorliggende concept 'Bedrijfsplan op hoofdlijnen'. Bij het betreffende plan is alleen een bijlage toegevoegd met het aandeel per deelnemer, zonder onderliggende begroting. Een officiële begroting is nog niet beschikbaar en ook nog niet ter zienswijze aangeboden.

Een financiële toetsing kan op dit moment nog niet plaatsvinden. Een verdere uitwerking van de begroting is wel nodig voor een goed financieel advies. Aandachtspunten hierbij zijn :

- De genoemde cijfers in het bedrijfsplan zijn nog indicatief, het zijn de eerste financiële doorrekeningen bij een organisatie op volledige sterkte;
- De aannames en brongegevens voor de uit te voeren milieutaken die onder de rekenmodellen liggen zijn nog deels onvolledig en niet overal juist;
- Er is nog geen besluit genomen over het te hanteren kwaliteitsniveau van de uit te voeren taken;
- De bedrijfsvoeringskosten zijn nog door veel onzekerheden en aannames omgeven;
- Er is sprake van een ingroei-pad de komende jaren om te komen tot een volledige organisatie;
- Ook is er nog te weinig zicht op de financiële gevolgen op HRM gebied en toekomstig functiehuis inclusief restrisico's bij de deelnemende gemeenten, zoals frictiekosten. En hoe verhoudt zich dit tot de huidige bijdrage. (bestaande uit algemene bijdrage netwerkorganisatie RUD LN, inzet van formatie en een financiële verrekening van de afgenomen en uitgevoerde taken)

De financiële doorrekeningen laten wel zien dat de vorming van ODNML vanaf 2026 gaat leiden tot een substantieel hogere structurele bijdrage voor de deelnemende gemeenten.

Personeel

Er wordt in nauwe samenwerking met de ondernemingsraden en vakbonden gewerkt aan het functieboek, het sociaal statuut en uiteindelijk het plaatsingsproces.

Het uitgangspunt dat gehanteerd wordt is "Mens volgt werk". Medewerkers worden actief betrokken bij lopende processen en geïnformeerd over relevante ontwikkelingen en vervolgstappen.

8. Communicatie

Participatie

De gemeenteraden van de 15 gemeenten, de leden van Provinciale Staten (PS) van de provincie Limburg en onze medezeggenschap is meegenomen in het proces en geïnformeerd via nieuwsbrieven en informele en formele bijeenkomsten waarbij er gelegenheid was om input te geven. De bottom-up procesaanpak heeft in het voortraject ook bij medewerkers gezorgd voor voldoende mogelijkheid tot eigen inbreng en het creëren van betrokkenheid.

Communicatie

Het besluit over de zienswijzen wordt aan het Dagelijks Bestuur van de RUD LN met een brief kenbaar gemaakt.

9. Vervolg

Indien er zienswijzen worden ingediend, worden deze ambtelijk doorgeleid naar de RUD LN. De ontvangen zienswijzen worden in de vergadering van het Dagelijkse Bestuur beoordeeld en aangeboden voor de vergadering van het Algemeen Bestuur van de RUD LN van 18 december 2025 waarbij er een besluit wordt genomen over het bedrijfsplan.

De gemeenschappelijke regeling wordt na besluitvorming over de over de ingediende zienswijzen in een tweede ronde aan de deelnemers voorgelegd voor instemming. Definitieve besluitvorming over de gemeenschappelijke regeling zal in het eerste kwartaal van 2026 plaatsvinden.

10. Bijlagen

Bijlage(n)

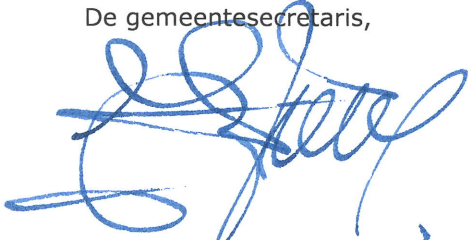
- Bijlage 1_20250626 AB 3.2 Bedrijfsplan op hoofdlijnen
- Bijlage 2_20250626 AB 3.3 Schone ontwerpwijziging RUD NML

Heythuysen, 26 augustus 2025

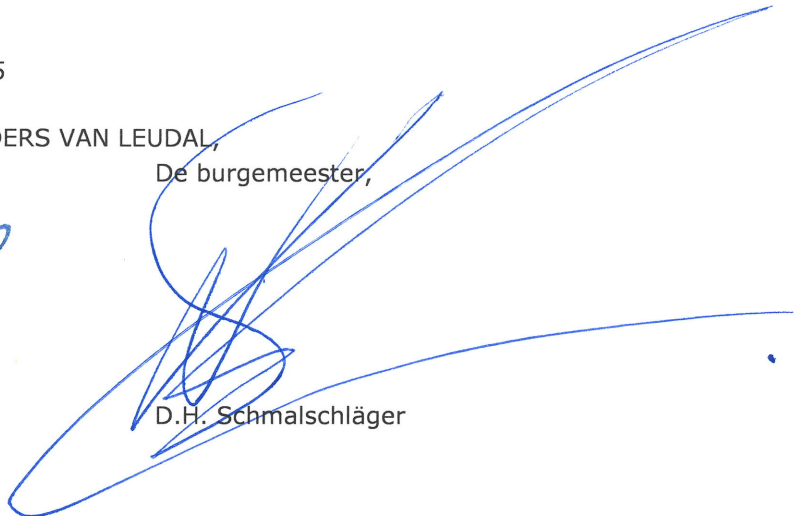
BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL,

De gemeentesecretaris,

De burgemeester,



mr. drs. J.J.Th.L. Geraedts



D.H. Schmalschläger