

1. Onderwerp

Optimaliseren capaciteit buitendienst.

2. Inleiding

Inleiding

De gemeente Leudal heeft een eigen buitendienst en dat is een groot goed. De medewerkers zijn betrokken en gedreven, tonen eigenaarschap en hebben veel lokale kennis. De buitendienst biedt ook goede mogelijkheden voor beschermde werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Aanleiding

Het takenpakket van de buitendienst is breed. Door uitstroom van de Doon medewerkers (voorheen Westrom) en het ouder worden van de doelgroep is er sprake van structurele verminderde capaciteit en inzetbaarheid ondanks het vitaliteitsbeleid. De complexiteit van de werkzaamheden is bovendien toegenomen. Verdergaande participatie, transparantie en communicatie vragen capaciteit en andere competenties. Verandering van klimaat, waaronder hete zomers, zachte winters en zware regenval, vragen om een andere inrichting en/of aanpassing van het bestaande beheer en onderhoud. Naast bovenstaande algemene ontwikkelingen die ertoe leiden dat de werkzaamheden de openbare ruimte van tijd tot tijd worden herzien zijn er ook specifieke veranderingen. Als voorbeeld is er de netwerkcongestie. Het stroomnetwerk kan de gevraagde of geleverde capaciteit aan stroom niet aan. Dat vraagt om netwerkverzwaring en dus het trekken van nieuwe leidingen. In Leudal komen er bijvoorbeeld ongeveer 200 transformatoren bij gedurende een periode van minimaal 10 jaar. Hierdoor is er een grote toename van het aantal opengelegde stoepen wegen en groenstroken. Daarnaast kent Leudal een ambitieus woningbouwprogramma. Meer woningen vragen om meer riolering meer water en meer stroom. Met een drietal maatregelen willen we anticiperen op die genoemde ontwikkelingen en de buitendienst geschikt houden voor haar taken.

Beoogd effect

Een deel van de klachten van onze inwoners gaat over de wijze waarop aannemers van kabels en leidingen de stoepen achtergelaten na werkzaamheden. Afgelopen jaar hebben wij bij wijze van pilot een extra toezichthouder kabels en leidingen ingezet en is er vanuit de buitendienst een ploeg stratenmakers ingezet. Dit heeft aantoonbaar bijgedragen aan het afnemen van genoemde klachten. Met het huidige voorstel willen we dan ook nu structureel deze klachten verminderen.

3. Voorstel aan de Raad

In te stemmen met het voorstel:

1. De formatie voor toezicht kabels en leidingen structureel uitbreiden met 1 fte. De kosten van € 70.000 worden gedekt uit de structurele vergoeding inconveniëntentoeslag van Enexis;

2. De formatie voor medewerker buitendienst (begeleider van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) structureel uitbreiden met 1 fte.
De structurele formatiekosten van € 64.000 worden gedekt uit het structurele budget WSW.

4. Argumenten

1.1 Toezichthouder kabels en leidingen

Er worden steeds meer kabels in de grond gelegd door allerlei nuts bedrijven denk aan glasvezel, versterken stroomnet, vervangen waterleiding etc. Veel bedrijven zetten de uiteindelijke graaf en herstelwerkzaamheden weg via aanbesteding bij de goedkoopste aannemer. De kwaliteit van het herstel van het straatwerk laat soms te wensen over en de verharding is daarna slechter dan voor de herstelwerkzaamheden. Als dit niet wordt gecontroleerd vindt er een vorm van kapitaalvernietiging plaats. Daarnaast levert het ook talloze meldingen en klachten op die we als gemeente zelf dan weer achteraf moeten oppakken. We proberen de kwaliteit van het werk te controleren doormiddel van een toezichthouder kabels en leidingen. We merken echter dat de bestaande formatie niet voldoende is om heel Leudal te bestrijken zeker niet omdat er alleen maar meer graafwerkzaamheden bijkomen. Bij wijze van PILOT hebben we een medewerker v.d. buitendienst laten doorstromen naar de binnendienst (ook een doelstelling v.d. organisatie) als tweede toezichthouder kabels en leidingen. We merken dat dit meer dan wenselijk is en ook buiten zijn vruchten afwerpt. We willen deze pilot dan ook omzetten in een structurele formatie. De aannemers die kabels leggen betalen ook een bedrag aan herstelkosten en leges onder andere voor gemeentelijke inzet.

2.1 Begeleider WSW medewerkers

Door de natuurlijke uitstroom van de Doon medewerkers (voorheen Westrom) en het feit dat daar geen nieuwe aanwas is kunnen wij niet de beoogde beeldkwaliteit in de openbare ruimte in stand houden. Hierdoor voldoen we niet aan de opdracht van de raad om overal beeldkwaliteit B te leveren. We krijgen daarnaast ook klachten van inwoners.

De gevraagde begeleiding voor WSW medewerkers is geen sinecure. Goede begeleiding op de werkplek is essentieel voor productie maar ook de veiligheid. Het aantal medewerkers dat in staat is deze groep te begeleiden te vergroten, zijn we in staat om meer begeleiding te bieden die nodig is voor de doelgroep en is er ook sprake van een betere vervanging bij bijvoorbeeld ziekte. Omdat er binnen de WSW doelgroep een natuurlijke uitstroom gaat plaatsvinden die niet meer dezelfde vervanging zal krijgen door een sterfhuisconstructie van de WSW, is het noodzakelijk dat er wel medewerkers zijn die de beeldkwaliteit kunnen waarborgen. De extra begeleider zal dan naast de aansturende taak ook uitvoerende werkzaamheden verrichten.

5. Juridische context

In dit voorstel wordt verzocht om financiële middelen om formatie uit te breiden. Het is de bevoegdheid van de raad om financiële middelen aan het college beschikbaar te stellen, artikel 189 Gemeentewet (budgetrecht).

6. Financiële toelichting

Formatie toezichthouder kabels en leidingen

We ontvangen jaarlijks diverse vergoedingen voor degeneratiekosten en een jaarlijkse vaste vergoeding voor de inconveniententoeslag van Enexis van € 106.000. Deze vergoeding ontvangen wij om de kwaliteit van de wegen op peil te houden. Als de herstelwerkzaamheden van de nutsbedrijven niet voldoen aan onze eigen kwaliteitseisen betekent dit dat er eerder onderhoud nodig is. Het onderhoud is geborgd in het beheerplan Groen en wegen 2023-2026. Er is een inhoudelijke relatie maar deze is financieel niet één op één te kwantificeren. Na het omzetten van 1 fte functie toezichthouder kabels en leidingen functieschaal 7 € 70.000 loonkosten prijspeil 2025 blijft er een restant vergoeding over. Deze wordt ingezet ter dekking van onvoorziene calamiteiten.

Deze formatiewijziging van programma 3 Verkeer, Vervoer en Waterstaat naar programma 1 Bestuur en Ondersteuning is een bevoegdheid van de raad.

Formatie begeleiding WSW medewerkers

De kosten voor de formatie uitbreiding voor de begeleiding functieschaal 6 € 64.000 kunnen worden gedekt uit het beschikbare structurele budget voor inhuur personeel WSW. De financiële ruimte die is ontstaan komt voor uit de natuurlijke uitstroom van WSW medewerkers vanaf 2019.

De raad heeft in het verleden budget beschikbaar gesteld voor de WSW medewerkers en nu wordt voorgesteld dit budget gedeeltelijk in te zetten voor begeleiding van de WSW medewerkers.

7. Vervolg

Met het uitbreiden van de formatie is de buitendienst beter opgewassen tegen de uitdagingen waar zij de komende jaren voor staat. Daarnaast geven we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door het aanvullen van de rayons met garantiebanen een kans op een meer zelfstandige toekomst. Al met al is dit voorstel een vertaling in fte's die prima passen bij de vastgestelde slogan **Leudal leeft het!!**

8. Bijlagen

Bijlage: Concept raadsbesluit optimaliseren capaciteit buitendienst.

Heythuysen, 8 juli 2025

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN LEUDAL,

De gemeentesecretaris,

De loco-burgemeester,



mr. drs. J.J.Th.L. Geraedts



drs. M. Graef